



المرأة في قطاع الطاقة العالمي

اعداد: وسام عصام

دور المرأة في قطاع الطاقة عالمياً



تلعب المرأة دوراً متزايد الأهمية في قطاع الطاقة، خاصة في مجالات الطاقة المتجددة، وكفاءة الطاقة، والاستدامة.

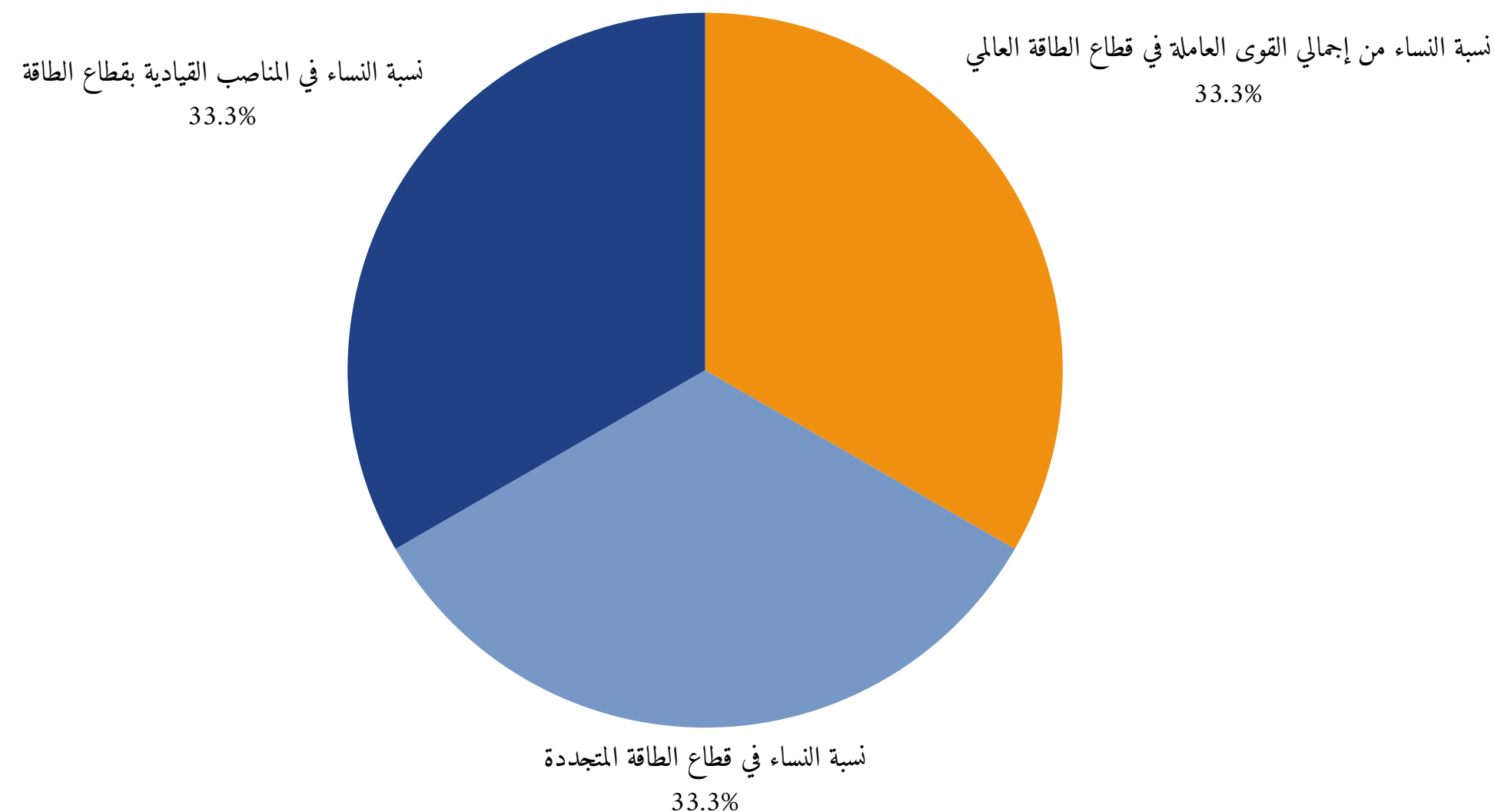
ويشمل هذا الدور مجالات متنوعة مثل:

- الوظائف الفنية (الهندسة، الصيانة، العمليات)
- الوظائف غير الفنية (الشؤون الإدارية، المالية، الموارد البشرية، التنظيمية)
- المناصب القيادية (الإدارة العليا، صنع القرار، السياسات العامة)

تُظهر الدراسات أن إشراك المرأة في قطاع الطاقة يساهم في الابتكار، وتطوير حلول أكثر استدامة، وتحسين التواصل مع المجتمع، وصنع قرارات أكثر شمولية.

إحصائيات رئيسية

المؤشر	القيمة / النتائج
نسبة النساء من إجمالي القوى العاملة في قطاع الطاقة العالمي	حوالي 16-20٪
نسبة النساء في قطاع الطاقة المتجددة	حوالي 32٪
نسبة النساء في المناصب القيادية بقطاع الطاقة	أقل من 14-20٪

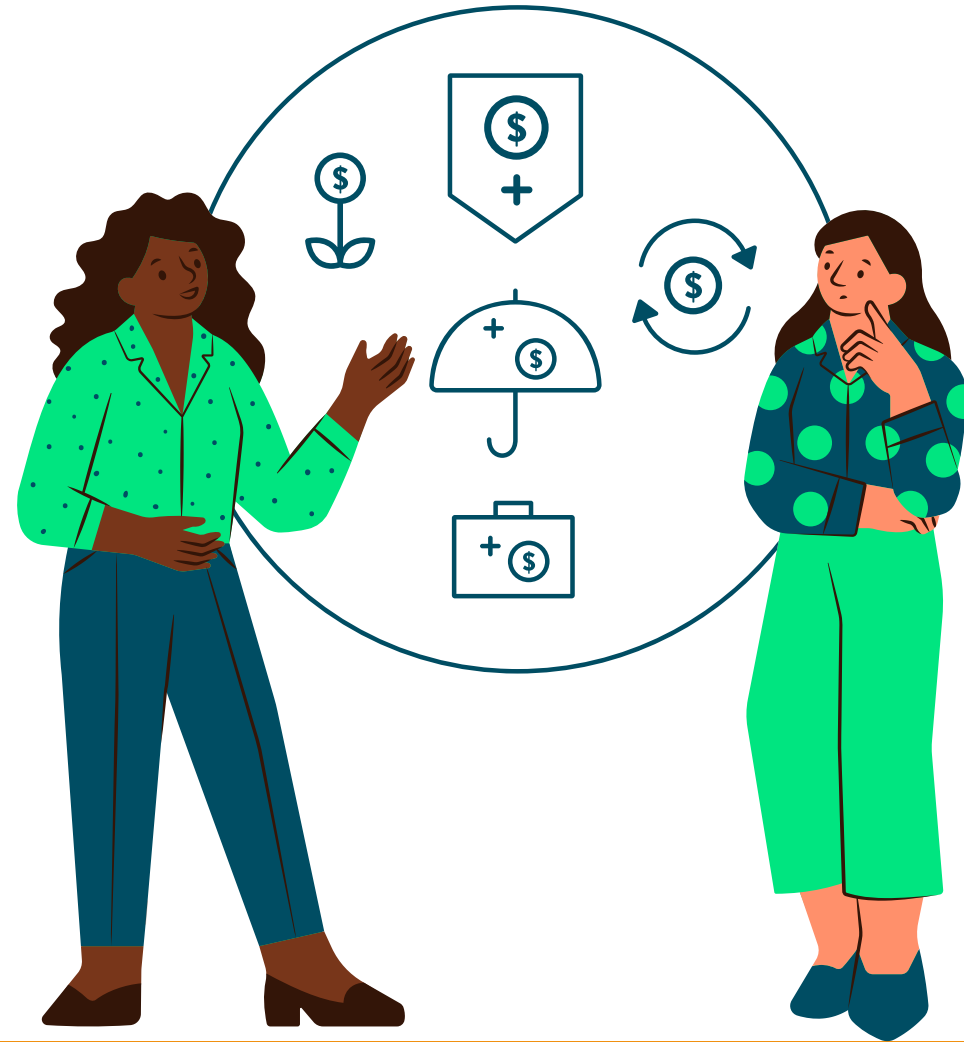


التحديات والعوائق التي تواجه المرأة في قطاع الطاقة

- الصورة النمطية والأعراف الاجتماعية يُنظر إلى وظائف الطاقة على أنها "صعبة تقنياً" أو "بدنية" أو "خاصة بالرجال". ضعف تشجيع الفتيات على دراسة التخصصات العلمية والهندسية منذ المراحل التعليمية المبكرة.

- التعليم والمهارات عدد أقل من النساء في مجالات التعليم الفني والهندسي (STEM). قلة فرص التدريب المتخصص أو برامج الإرشاد المهني للنساء.

- بيئة العمل والعوائق التنظيمية ضعف التوازن بين الحياة العملية والأسرية بسبب طبيعة العمل الطويلة أو مواقع العمل البعيدة. نقص في المرونة داخل المؤسسات (مثل ساعات العمل المرنة أو العمل عن بعد). ندرة القدوات النسائية والموجهات في المناصب العليا.



التحديات والعوائق التي تواجه المرأة في قطاع الطاقة....

- الأجور وفرص القيادة

النساء غالباً يتقاضين أجوراً أقل من الرجال في المناصب نفسها.
تمثيل ضعيف في المناصب الإدارية العليا وصنع القرار.

- مشاكل مؤسسية وتشريعية

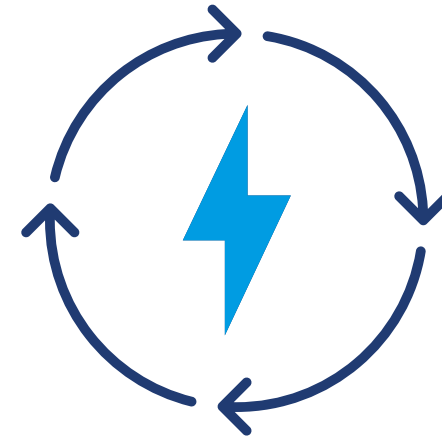
ضعف الشفافية في سياسات التوظيف والترقية.
نقص في السياسات الداعمة مثل (إجازات الأمومة، حضانات الأطفال، أماكن عمل آمنة).



الفجوات المطلوب العمل عليها (مهارية وشخصية)

لزيادة دمج المرأة في قطاع الطاقة، يجب التركيز على تطوير:

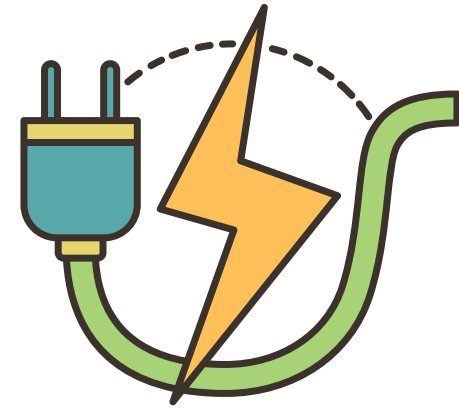
- المهارات التقنية: مثل الهندسة، تحليل البيانات، الطاقة المتجددة، والتكنولوجيا الرقمية.
- المهارات الشخصية (SOFT SKILLS): القيادة، الإدارة، التفاوض، التواصل، التفكير الاستراتيجي.
- الإرشاد والتوجيه المهني: برامج لربط النساء الشابات بنماذج ناجحة في المجال.
- الثقة بالنفس والتفكير الإيجابي: لمواجهة التحديات الثقافية والاجتماعية.
- التوعية بمسارات العمل في الطاقة: لزيادة معرفة النساء بفرص العمل المتنوعة، وليس فقط الفنية.
- المهارات الإدارية والتنظيمية: مثل كتابة المقترحات، إدارة المشاريع، وفهم التشريعات والسياسات.



خطوات وحلول مقترحة لتعزيز مشاركة المرأة

تعزيز مشاركة المرأة من خلال خطوات وحلول مقترحة :

- تشجيع الفتيات على دراسة التخصصات العلمية والهندسية منذ الصغر.
- وضع سياسات مرنة لدعم المرأة العاملة (مثل ساعات العمل المرنة ورعاية الأطفال).
- ضمان الشفافية في التوظيف والترقيات، مع تحديد أهداف للتوازن بين الجنسين.
- توفير برامج تدريب وتدريب مهني مخصصة للنساء.
- إنشاء برامج قيادية وتوجيهية خاصة بالنساء.
- إبراز النماذج النسائية الناجحة في القطاع كقدوة.
- تحقيق العدالة في الأجور وممارسات التقييم.



بعض المبادرات المصرية الداعمة للمرأة يمكن المشاركة فيها

Women in Power

1. برنامج مخصص لتدريب النساء ليصبحن مستشارات في مجال الطاقة الصناعية في مصر، بدعم من التعاون الألماني (GIZ).

مبادرة لدعم الطاقة المتجددة والمساواة بين الجنسين في مصر (EBRD / Green Climate Fund)
2. برنامج يهدف إلى تسهيل مشاركة النساء في قطاع الطاقة المتجددة من خلال السياسات والتخطيط والتعليم الفني.

Tamkeen

3. برنامج تمكين المرأة الذي أطلقته الحكومة المصرية مع الاتحاد الأوروبي ومنظمات الأمم المتحدة، يركز على تعزيز قدرات ومهارات النساء والفتيات، وزيادة الوعي العام بتمكين المرأة.

بعض المبادرات المصرية الداعمة للمرأة يمكن المشاركة فيها

4. برنامج ريادة الأعمال النسائية – TIEC / ITIDA
سلسلة من الدورات التدريبية التي تستهدف سيدات الأعمال المبتكرات في مجال تكنولوجيا المعلومات، والتجارة الإلكترونية، والتسويق الرقمي، وغيرها. يتيح البرنامج الإرشاد والمتابعة.

5. برنامج “ربحة” (Rabeha)
في مصر تهدف إلى تعزيز التمكين الاقتصادي لأكثر من 6,300 امرأة من خلال UN Women و UNIDO مبادرة مشتركة بين تحسين الوصول إلى فرص العمل أو العمل الحر.

مراجع



1

https://www.iea.org/topics/energy-and-gender?utm_source

2

https://www.gwec.net/women-in-wind?utm_source

3

[https://www.unwomen.org/sites/default/files/2023-05/Gender-equality-in-the-sustainable-energy-transition-en.pdf?
utm_source](https://www.unwomen.org/sites/default/files/2023-05/Gender-equality-in-the-sustainable-energy-transition-en.pdf?utm_source)

4

https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2214629625003846?utm_source

شكرا

